

UNIVERSIDAD DE PANAMA

*Facultad de Derecho y Ciencias Politicas*



LA TERMINACION DEL  
CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

por

Luis A. Shirley

*Alfonso Duban*  
1968

Serie D

Vol. V

Panamá, República de Panamá

1966

# INDICE SISTEMATICO

Nota Preliminar .....	7
Introducción .....	11

## CAPITULO I

LA ESTABILIDAD EN EL EMPLEO COMO NORMA OBJETIVA .....	15
1. El concepto de la estabilidad .....	18
2. Importancia de la estabilidad para el desarrollo del Derecho del Trabajo .....	20
A. Importancia de la estabilidad para la sociedad .....	20
B. Importancia de la estabilidad para el trabajador .....	21
C. Importancia de la estabilidad para la empresa .....	22
3. Fundamento Jurídico de la Estabilidad .....	23
A. La teoría del abuso del derecho .....	23
B. La teoría de la propiedad del empleo .....	24
C. La teoría del derecho colectivo .....	27
4. Clasificaciones de la Estabilidad .....	29
A. Estabilidad legal y convencional .....	29
B. Estabilidad absoluta y relativa .....	31
5. Alcance real de la Estabilidad .....	32
6. Limitaciones impuestas a la estabilidad .....	35
A. Por razón de la voluntad del empleado .....	35
B. Por razón de la justa de despido .....	37
7. Efectos de la Estabilidad .....	38
A. El derecho de ascenso .....	38
B. El derecho a la jubilación .....	40
8. Objeciones Formuladas a la Estabilidad .....	40
A. El exceso de protección .....	41
B. El arma de doble filo .....	41
C. La incompatibilidad con los principios del Derecho privado .....	42
9. La Estabilidad en el Empleo en el Derecho Americano .....	43
A. Argentina .....	45
B. Brasil .....	47

C. Cuba .....	49
D. México .....	52
10. La Estabilidad en el Empleo en el Derecho Panameño .....	54
A. El criterio constitucional .....	54
B. La estabilidad en las leyes de la Carrera Administrativa, Orgánica de Educación y Carrera Judicial .....	55
C. La inestabilidad en el Código de Trabajo .....	59
11. Casos que Excluyen la Estabilidad en el Empleo .....	60
A. El contrato de trabajo eventual, ocasional y de temporada ..	61
B. El período de prueba en el contrato de trabajo .....	63
C. El contrato de trabajo a plazo fijo .....	68

## CAPITULO II

NOCIONES GENERALES SOBRE LA TERMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO .....	73
12. Planteamiento del Tema .....	73
13. Terminología .....	74
A. La rescisión .....	75
B. La resolución .....	76
C. La cesación .....	76
D. La extinción .....	76
E. La disolución .....	77
F. La terminación .....	78
14. Concepto .....	79
15. Causales de Terminación .....	80
A. Clasificaciones doctrinales .....	80
B. Causales de Terminación en el Código de Trabajo panameño ..	84
16. Casos que sólo excepcionalmente Constituyen Causas de Terminación .....	87
A. La sustitución de patronos .....	87
B. La suspensión del Contrato de Trabajo .....	92

## CAPITULO III

CAUSAS DE TERMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO AJENAS A LA VOLUNTAD DE LAS PARTES (OBJETIVAS) .....	97
17. La Muerte del Trabajador .....	98
A. Existencia y reconocimiento de la causa .....	98
B. Responsabilidad .....	99
1. Las prestaciones de sobrevivientes .....	102
2. Subsidio de funerales .....	103
18. La Muerte del Patrono .....	103
A. Existencia y reconocimiento de la causa .....	103

1.	Los contratos de trabajo no terminan cuando muere el patrono y existe un sucesor que continúe el negocio . . . .	104
2.	Los contratos de trabajo no terminan cuando muere el patrono y subsiste la empresa . . . . .	108
B.	Indemnización . . . . .	109
1.	Fundamento de la indemnización . . . . .	109
2.	Cuándo se debe la indemnización . . . . .	110
a.	La Terminación del contrato de trabajo por el cierre del negocio . . . . .	111
b.	La terminación del contrato por razón de su carácter intuitu personae . . . . .	111
3.	Monto de la Indemnización . . . . .	112
C.	Casos que se asimilan a la terminación del contrato de trabajo por la muerte del patrono . . . . .	112
a.	La incapacidad del patrono . . . . .	112
b.	La disolución de la persona jurídica patronal . . . . .	113
19.	La Suspensión como causa de Terminación . . . . .	114
A.	La incapacidad del trabajador . . . . .	114
a.	Los accidentes y enfermedades no profesionales . . . . .	114
b.	Riesgos profesionales . . . . .	117
B.	La detención preventiva del trabajador . . . . .	117
C.	El vencimiento de cuatro (4) semanas a partir de la fecha de suspensión . . . . .	118
20.	Caso Fortuito y Fuerza Mayor . . . . .	118
A.	Existencia y reconocimiento de la causa . . . . .	118
1.	Planteamiento del problema . . . . .	119
a.	El caso fortuito o fuerza mayor como causa de suspensión y terminación del contrato de trabajo . . . . .	119
b.	Es posible realizar una distinción entre los conceptos de fuerza mayor y caso fortuito? . . . . .	120
2.	Requisitos comunes . . . . .	122
a.	La realización de un caso fortuito o fuerza mayor . . . . .	122
b.	Que el caso fortuito o fuerza mayor sea la única causa de terminación . . . . .	122
c.	El caso fortuito o fuerza mayor debe producir, necesariamente, la cesación o liquidación definitiva del negocio . . . . .	122
d.	La producción del caso fortuito o fuerza mayor debe ser fehacientemente probada . . . . .	123
3.	Supuestos de caso fortuito y de fuerza mayor . . . . .	123
a.	Supuestos de caso fortuito . . . . .	123
b.	Supuestos de fuerza mayor . . . . .	124
B.	Responsabilidad . . . . .	126
21.	La insolvencia o Quiebra del Empleador . . . . .	127
A.	Existencia y reconocimiento de la causa . . . . .	127

1. Declarada la quiebra del empleador, los contratos de trabajo subsisten con el síndico .....	127
2. Declarada la quiebra del empleador, se produce <i>Ipsa Facto</i> la terminación de los contratos de trabajo .....	128
B. Responsabilidad .....	130
22. Otras Causas de Terminación del Contrato Ajenas a la Voluntad de las partes .....	132
A. La jubilación .....	132
B. La incapacidad permanente del trabajador .....	133
C. Clausura definitiva del establecimiento .....	134
1. La voluntad exclusiva del principal .....	134
2. La crisis laboral o económica .....	135
D. Los reajustes de personal .....	135

## CAPITULO IV

CAUSAS DE TERMINACION DEPENDIENTES DE LA VOLUNTAD DE AMBAS PARTES (SUBJETIVAS FILATERALES) .....	139
23. Las causas Consignadas en el Contrato de Trabajo .....	140
24. Expiración del Término Convenido .....	143
A. La existencia y reconocimiento de la causa .....	143
B. La reconducción del contrato .....	145
25. Conclusión de la Obra o Servicio Objeto del Contrato .....	148
26. El Mutuo Consentimiento .....	152

## CAPITULO V

CAUSAS DE TERMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO DEPENDIENTES DE LA VOLUNTAD DE UNA DE LAS PARTES (SUBJETIVAS UNILATERALES) .....	157
I— <i>El Despido en General</i> .....	160
27. Concepto .....	160
28. La Naturaleza Jurídica del Despido .....	163
29. La Declaración de Despido .....	164
30. Clasificaciones del Despido .....	166
A. Por la existencia o no de una justa causa .....	166
a. El despido justo .....	166
b. El despido injusto .....	167
B. Por el número de personas que afecta .....	167
a. Despido individual .....	167
b. Despido colectivo .....	167
C. Por el régimen jurídico aplicable .....	168

a. Despido de régimen jurídico común .....	168
b. Despido de régimen jurídico especial .....	168
II— <i>Abando del Trabajo</i> .....	168
31. El Abandono de Trabajo con Justa Causa (despido indirecto) ....	169
A. Causas .....	170
a. Justas causas de abandono del trabajo .....	170
1. La falta de pago de la retribución .....	171
2. La conducta inhumana del patrono durante el trabajo ..	171
3. La injuria, calumnia o las vías de hecho .....	171
4. El perjuicio material causado dolosamente en las he- rramientas o útiles de trabajo del obrero .....	172
5. Hallarse el patrono, un miembro de su familia, su re- presentante en la dirección de las labores u otro tra- bajador atacado por alguna enfermedad contagiosa, siempre que el trabajador deba permanecer en con- tacto inmediato con el enfermo .....	173
6. La existencia de un peligro grave para la seguridad o salud del trabajador .....	173
7. La violación patronal de alguna de las prohibiciones contenidas en el artículo 58 .....	174
8. Falta grave a las obligaciones que imponga el con- trato .....	174
b. Causas de despido indirecto .....	175
1. Cambio de tarea o trabajo .....	178
2. Cambio de residencia .....	179
3. Reducción de salarios .....	181
4. Traslado a un puesto inferior .....	182
5. Cambio de horario .....	184
B. La caducidad de la acción .....	186
C. Efectos .....	186
32. El Abandono del Trabajo sin justa causa .....	187
A. Obligación del trabajador de preavisar a su patrono .....	188
B. Efectos del Preaviso dado por el trabajador .....	189
C. Omisión del Preaviso por el trabajador .....	190
D. Puede el empleador compensar el importe de la remunera- ción debida al empleado para cobrarse el monto de la indem- nización por falta de preaviso? .....	192
III— <i>Otras Causas de Terminación del Contrato de Trabajo Dependien- tes de la Voluntad de una de las Partes</i> .....	193
33. El Vencimiento "ante tempus" del Contrato por Tiempo Determi- nado .....	194
a. Vencimiento anticipado del contrato por tiempo determi- nado producido por despido .....	195
b. Vencimiento anticipado del contrato por tiempo determi- nado producido por abandono del trabajo .....	197
34. La Resolución del Contrato Decretada por la Autoridad Competente .....	197
A. Existencia y reconocimiento de la causa .....	197
B. Indemnización .....	198
La mora del patrono .....	198
b. La mora del trabajador .....	198

## CAPITULO VI

EL DESPIDO JUSTO .....	203
35. El Concepto de Despido Justo .....	204
36. La Noción de Justa Causa .....	205
37. Los Criterios de Fijación Normativa de la Justa Causa .....	206
A. Sistema de la enumeración taxativa .....	207
B. Sistema de la enumeración ejemplar .....	208
C. Sistema de la noción genérica .....	208
38. Condiciones para el Ejercicio del Despido Justo .....	209
A. La gravedad de la falta .....	210
B. Proximidad entre la sanción y la falta cometida .....	211
C. El despido justo excluye una sanción disciplinaria por el mismo hecho .....	212
D. La indicación de la causa de despido .....	213
39. La Enumeración de las Justas Causas de Despido .....	215
40. La Conducta Inmoral del Trabajador .....	216
41. La falta de Probidad u Honradez .....	216
42. Los Actos de Violencia, Amagos, Injurias o Malos Tratamientos ..	218
43. La Comisión de algún Delito o Falta, el Daño Intencional y la Negligencia Manifiesta .....	219
A. Los delitos o faltas .....	220
B. Los daños materiales causados intencionalmente .....	220
C. Los daños materiales causados por negligencia manifiesta ..	221
44. La Revelación de Secretos de la Empresa .....	222
45. La Imprudencia o Descuido Inexcusables del Trabajador que Comprometa la Seguridad del lugar de Trabajo .....	223
46. La falta de Asistencia Reiterada o Injustificada .....	223
A. La reiteración de la falta .....	223
B. La injustificación de la falta .....	224
47. La Negativa Manifiesta y Reiterada del Trabajador de Acatar Ciertas Normas Preventivas ó de Naturaleza Técnica .....	225
A. La Negativa manifiesta y reiterada del trabajador a adoptar las medidas preventivas de accidentes o enfermedades profesionales .....	226
B. La negativa manifiesta y reiterada del trabajador de acatar las normas que proceden de la facultad patronal de dirección técnica .....	226
48. El hecho de que el Trabajador Infrinja ciertas Prohibiciones .....	227
49. La Inhabilidad o la Ineficiencia manifiesta del Trabajador .....	229

A. La Inhabilidad o Ineficiencia originaria .....	230
B. La Inhabilidad o ineficiencia sobreviniente .....	232
50. La Pérdida de la Confianza .....	233
51. El Arresto o la Prisión Preventiva que se Decreta contra el Trabajador .....	235
52. La Enfermedad del Trabajador .....	235
53. Cualquier otra falta grave a las Obligaciones que imponga el Contrato .....	236
54. Efectos del Despido Justo .....	238

## CAPITULO VII

EL DESPIDO INJUSTO .....	241
55. La Inadmisibilidad del Despido Injusto en el Derecho del Trabajo .....	241
56. El Despido Injusto como modo de Terminación .....	242
57. Limitaciones al Derecho de Despido .....	243
A. El fuero sindical .....	244
B. El fuero de maternidad obrera .....	248
C. Los trabajadores en uso de licencia por incapacidad causada por algún riesgo profesional .....	253
D. Los trabajadores sujetos a un contrato de embarco .....	254
58. La Acción por Despido Injusto .....	255
59. La Protección contra el Despido Injusto .....	255
60. Función del Preaviso .....	257
61. Requisitos del Preaviso .....	258
62. El Plazo de Preaviso .....	260
A. Preaviso dado con un plazo inferior al legal .....	262
B. Preaviso dado sin fijar plazo .....	263
C. Preaviso dado con un plazo superior al legal .....	263
63. El Plazo de Preaviso en la Legislación Americana .....	263
64. Efectos del Preaviso .....	266
A. Respecto al término del contrato .....	266
B. Respecto a las obligaciones de los Contratantes .....	267
C. Respecto al Cómputo de la Antigüedad del Empleado .....	268
65. La Sustitución del Preaviso por la Indemnización Correspondiente. ....	269

## CAPITULO VIII

LAS CONSECUENCIAS JURIDICAS DE LA TERMINACION DEL CONTRATO DE TRABAJO .....	277
66. La Liquidación Definitiva del Contrato .....	278
67. El Pago de las Vacaciones Proporcionales .....	278
68. El Certificado de Trabajo .....	282
69. El Pago de los Gastos de Traslación .....	284

## CAPITULO IX

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES .....	287
BIBLIOGRAFIA .....	295

